

VÉRIFIEZ LE RESPECT DE VOS OBLIGATIONS LÉGALES
EVALUEZ LES RISQUES ENCOURUS
FAITES UN POINT SUR VOTRE GESTION SOCIALE

Audit social



Vos interrogations

- Les **obligations légales et conventionnelles** sont-elles bien **respectées** dans mon entreprise ?
- Mes **bulletins de salaires** sont-ils **conformes** à la **législation** ?
- Mes **contrats de travail** sont-ils adaptés ?
- L'**intéressement**, la **participation**, l'**épargne salariale** : quels intérêts pour mon entreprise et mes salariés ?
- Mes **obligations** en matière d'affichage et de registre obligatoire sont-elles **respectées** ?
- Mon entreprise doit-elle organiser des **élections de représentants** du personnel ?
- Ma **gestion des ressources humaines** est-elle **optimale** au regard des évolutions réglementaires ?

Les réponses apportées par le cabinet

Valider le **respect des obligations** légales et conventionnelles

Sécuriser les **opérations de paie**

Evaluer le risque de **contentieux prud'hommal**

Optimiser le mode de **rémunération** des salariés

Améliorer la performance de **ma fonction Ressources Humaines**

Le contenu de notre mission

- **Collecte** des **informations nécessaires**
- **Analyse** de la **convention collective** et des éventuels **accords d'entreprise**
- **Vérification** détaillée des **bulletins de salaires**
- **Contrôle** des **déclarations sociales**
- **Vérification** des **contrats de travail**
- **Vérification** du respect de l'ensemble des **dispositions légales** et **conventionnelles**
- **Vérification** du respect des règles en matière de **représentation du personnel**
- **Restitution** et **préconisations**